

**Положение
о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников МБУ ДО «ДЮСШ» Меленковского района.**

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), с Федеральным законом №273-ФЗ от 25.12.2008 (в редакции Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность — это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального

закона №273-ФЗ от 25.12.2008, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение учащегося в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории школы, либо вне её, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на итоговую оценку учащегося и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер-преподаватель получает подарки и услуги;
- тренер-преподаватель собирает деньги на нужды школы;
- тренер-преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- тренер-преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает;
- тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района.

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Меленковского района обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.